

هذا العدد

٥ خطة تطوير الأعمال بمصفاة ميناء الفحل

٦ مشاريع التحسين البيئي

٧ مشروع تحسين مصفاة صحر : انتهاء مرحلته وبدء مرحلة أخرى

٣ عمليات المصفاة

المحتويات



١٦



١٣



٨

ملاح

إطالة على قسم : عمليات مصفاة ميناء الفحل	٣
خطة تحسين الأعمال بمصفاة ميناء الفحل - الصحة والسلامة والبيئة	٥
مشاريع التحسين البيئي	٦
مشروع تحسين مصفاة صحار: انتهاء مرحلة وبدء مرحلة أخرى	٧
الأمن في أوربك	٨
الصحة والسلامة والبيئة : موضوع الشهر	٨
أداء يفوق التوقعات	٩

تعرف على

فاطمة المقبالي	١١
هلال المعشري	١٢
أمين العمري	١٢

أخبار داخل أوربك

أوربك ت دشّن أول تقرير لها للإستدامة	١٣
بطولة أوربك الرمضانية لكرة القدم	١٣
أوربك ترعى برنامجا تلفزيونيا	١٤
مصفاة ميناء الفحل - الفائز بمسابقة الإصابات الوشيكة الشهرية	١٤
البرنامج التدريبي الداخلي HAZOP	١٥
البرنامج التدريبي - التآكل في المصافي	١٥
حلقة عمل حول إستراتيجية خدمات تقنية المعلومات	١٦
برنامج تدريبي - التدقيق على أعمال النفط والغاز والصناعات البترولية	١٦

أوربك
Orpic

الإتصال بالمحرر

تختص نشرة «داخل أوربك» بتغطية أخبار الشركة وفعالياتها ومقالات موظفيها، إذا كانت لديكم أية ملاحظات أو استفسارات أو إذا رغبتكم في المشاركة بأي مقال فلا تترددوا في الإتصال بنا سواء عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني، يتم رفع المواضيع بشكل يومي في صفحة الشركة على موقع «فيسبوك»، إذا لم تقم بعد بزيارة الصفحة فإننا ندعوك لزيارتها على الوصلة التالية: www.facebook.com/orpic ، نأمل أن تقوموا بمشاركة الصفحة مع عائلتكم وأصدقائكم.

ستيفن سميث
أخصائي اتصال داخلي
البريد الإلكتروني:
steven.smith@orpic.om
الهاتف: ٢٦٨٥٣٩٠٤

الرئيس التنفيذي

شهدت أورك هذا الشهر تحقيق العديد من الإنجازات، وهو ما يدل على استمرار بذل الجهود وحشد الطاقات نحو تحقيق الرؤية الخاصة بالشركة ومضيها في المسار الصحيح.

وحيث أن السلامة والصحة والبيئة تشكل أهم الأولويات لدينا فإننا نؤكد على اليقظة والجاهزية لتوفير أفضل الظروف للعمل في بيئة سليمة وأمنة. حيث تقع على كل منا مسؤولية الإبلاغ عن أية حوادث أو تنبؤات بحوادث وشيكة قد تقع وتؤثر على سلامة الموظفين والمنشآت وبيئة العمل المحيطة.

وكما يقال فإن درهم وقاية خير من قنطار علاج فإن الإبلاغ المبكر عن الحوادث يمكننا من تفاديها قبل وقوعها وتجنبها مستقبلا إن شاء الله فنحن لدينا التزام لا جدال فيه لحماية موظفينا ومنشآتنا وبيئتنا المحيطة.

وإيماننا بأهمية التطوير، فإن الشركة تسعى لتطوير وتأهيل مصفاة ميناء الفحل عبر خطة لتحسين الأعمال فيها تمتد لثلاث سنوات وقد قطعنا شوطا كبيرا في ذلك، تهدف الخطة إلى تعزيز إطار العمل الاستراتيجي ودعم البنية الأساسية لتحسين كفاءة وفعالية المنشأة. وكجزء من إستراتيجية النمو في الشركة، فقد وصلت نسبة الإنجاز بمشروع تحسين مصفاة صحار إلى 116٪، ومن المتوقع أن يسهم المشروع في تحسين منتجات الشركة المختلفة وزيادة قدرتها التكريرية بنحو 60 ألف برميل يوميا إضافة لما يتم تكريره حاليا ويبلغ 116 ألف برميل يوميا، كما سيعمل هذا المشروع على التغلب على التحديات البيئية الحالية.

كما قامت الشركة بتدشين تقريرها الأول للإستدامة لعام 2012م والذي يستعرض إنجازاتها في الجانب الاقتصادي والبيئي والاجتماعي، وحيث أن الشركة تعتبر الاستدامة جزءا مهما من رؤيتها المستقبلية فإنها تسعى دوما لتحقيق التوازن بين الجوانب المذكورة.

يسرني أن أقدم خالص عبارات الشكر لجميع موظفي الشركة المجيدين ولجميع الجهات الحكومية والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني والأفراد المتعاونين معنا وكذلك جميع المقاولين والموردين على جهودهم المخلصة في السعي نحو تحقيق رؤية أورك والتي ستدفعنا لخدمة عمان دوما بكل فخر.

مصعب بن عبدالله المحروقي
الرئيس التنفيذي

عمليات مصفاة ميناء الفحل

في لمحات يقدمها لنا الفاضل عصام الشيباني - مدير عام عمليات مصفاة ميناء الفحل.

ما هي أهم المشاريع المستقبلية التي تخطط لها دائرتكم؟

تخطط مصفاة ميناء الفحل لتنفيذ خطتها لتطوير عملياتها على مدى ثلاث سنوات حيث سيتناول ذلك مجالات أعمالنا اليومية في المصفاة مثل عمليات الفحص والصيانة ومجال السلامة والبيئة والمسائل التنظيمية الأخرى. وستشمل عمليات التطوير الأخذ في الاعتبار بما يردنا من أفكار الموظفين خاصة في مجال تحسين الصحة والسلامة والبيئة والأداء التشغيلي من خلال عقد ورش عمل لتطوير العمليات بصفة مستمرة. وقد ظهرت بعض نتائج هذه الخطة بشكل مبشر مدعومة بروح الفريق العالية.

ما هو أكبر تحد واجه الإدارة خلال هذا العام؟

هناك العديد من التحديات تبدأ من مبادرات تطبيق خطة تطوير الأعمال والوفاء بمؤشرات الأهداف الرئيسية المتفق عليها وتطوير وتحفيز جميع الموظفين للسعي نحو تحقيق أهداف أفضل.



س: كم يبلغ عدد موظفي الإدارة؟

ج: يبلغ عدد موظفي الدائرة حاليا ١٣٩ موظفا.

س: ما هي المسؤوليات الرئيسية للإدارة؟

ج: تتمثل مسؤوليتنا الرئيسية في الوفاء بالمستوى المستهدف من الإنتاج في الخطة وبأقل التكاليف إضافة إلى مراعاة البيئة في عملياتنا.

س: من خلال خبرتكم بالمصفاة، ماهو أفضل حافز لطاقة الموظفين؟

ج: في رأيي ومن خلال التجربة فإن الحرص على تحقيق أداء عال وإيجاد بيئة عمل جيدة هو أهم حافز لموظفي الإدارة.





خطة تطوير الأعمال بمصفاة ميناء الفحل (الصحة والسلامة والبيئة)

كجزء من المقالات التي تغطي المجالات الرئيسية الأربعة (الصحة والسلامة والبيئة، عام - المؤسسة، الصيانة، الفحص والمشتريات والعمليات - والتقنية) فإن هذا المقال يركز على مجال الصحة والسلامة والبيئة. تهدف خطة الصحة والسلامة والبيئة إلى تحسين الكفاءة والفعالية في العديد من المجالات والتي تشمل: تحديد الأخطار المتصلة بالصحة والسلامة المهنية والإستفادة من الموارد في الحد منها وخفضها والتحكم بها، وتطوير عملية حماية البيئة في جميع العمليات التشغيلية من خلال إستخدام التكنولوجيا للتقليل من التلوث وإستخدام الموارد، ومراجعة ومراقبة إتزام المصفاة بالمتطلبات القانونية المحلية الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة، والتحقق من وتقديم التوصيات الخاصة بوضع الضوابط الوقائية فيما يتعلق بحوادث الصحة والسلامة والبيئة والحوادث، ومراقبة وقياس الأخطار على الصحة في بيئة العمل وتقديم التوعية للعبادة الطبية بشأن القضايا المتصلة بالصحة المهنية، وتقييم ومراقبة خطط وأنشطة المقاولين الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة، وتقديم الدعم لكل الدوائر والأقسام بالشركة للتعامل مع أي طارئ، والتنسيق مع جميع الوزارات المعنية للتأكد من الحصول على جميع التراخيص المطلوبة وأنه يتم تجديدها في وقتها، وتنفيذ تمارين المحاكاة، وصيانة وتحديث خطة المصفاة للإستجابة للطوارئ، ونظام الترخيص للبدء في العمل، ودليل الأحكام الخاص بالصحة والسلامة والبيئة، ودليل المواد الكيميائية MSDS ونظام الإبلاغ عن الحوادث المتصلة بالصحة والسلامة والبيئة (OMNISAFE).



مشاريع التحسين البيئي

نظرة على وحدة غسيل الغاز الرطب

لدى أوربك إلتزام لا جدال فيه بشأن مسؤولياتها البيئية وقد كان هذا أحد أهم أولوياتها، قامت أوربك في عام ٢٠١١ بتطوير خطة للتحسين البيئي بالتعاون مع وزارة البيئة والشؤون المناخية ووحدة صحار للبيئة لتحسين الأداء البيئي لعمليات الشركة في صحار في أربعة مجالات رئيسية، وقد قطعت الشركة شوطا كبيرا وأنجزت العديد من التحسينات في كل مجال فيما يتم العمل على إنجاز مشاريع أخرى والتي من يتوقع الإنتهاء منها قريبا.



وكجزء من المقالات التي نطرحها في هذه النشرة الخاصة بخطة التحسين البيئي فإننا نرغب في التركيز على مدى التقدم في وحدة غسيل الغاز الرطب بعد حادثة الحريق التي تسبب فيها المقاول بتاريخ ١١ مارس ٢٠١٣م في مصفاة صحار. وقع الحريق أثناء فترة الإغلاق المخطط له للمصفاة لأعمال الصيانة في الوقت الذي كان فيه أحد المقاولين يقوم ببعض الأعمال في وحدة غسيل الغاز الرطب، ونتيجة للحريق فقد أصيبت الوحدة بأضرار كبيرة وتقوم هذه الوحدة بإزالة أكسيد الكبريت من الغاز الناتج من عملية التكسير والذي يعد مكون هام في العملية البيئية .



قامت أوربك مباشرة بالعمل على خطة طوارئ للتعامل مع الوضع الجديد، وقال المعتمد البيعقوبي مشرف فريق الخدمات الهندسية بأوربك "كانت عمليات إعادة بناء وحدة غسيل الغاز الرطب تمضي على مدار الساعة لإستغلال كل لحظة من أجل إستبدال الوحدة في أسرع وقت ممكن، قمنا بمخاطبة أحد الموردين المحليين المحتملين والذي وافق على القيام بتصنيع ونقل وحدة غسيل الغاز الرطب خلال ٦٢ يوم وفي الواقع فإن المورد تمكن من الإنتهاء من هذا العمل قبل الموعد المحدد بسبعة أيام، وقد تضمن ذلك القيام بنقل الوحدة التي تزن ٧٥ طن متري في ميناء صحار من ساحة لارسن وتوبرو إلى وجهتها النهائية في المصفاة، حيث تبلغ قياسات الوحدة ١٢ X ١٢ مترا ولذلك فإن عملية نقلها تطلبت القيام بترتيبات والحصول على تصاريح خاصة قبل مباشرة عملية النقل".

تم القيام بنحو ٩٠% من أعمال تصنيع الوحدة في السلطنة،



وتم إعادة تشغيلها بتاريخ ٢٧ يوليو ٢٠١٣م ، تم إعادة جهاز CEMS إلى الخدمة وتم التدقيق على قراءة أجهزة التحليل من قبل جهة مستقلة، يتم الآن تركيب موقد إعادة التسخين ومن المتوقع إعادة تشغيله بنهاية سبتمبر ٢٠١٣م (تم تأجيل التشغيل بسبب متطلبات جهاز التثبيت). أكدت هذه الحادثة قدرة الشركة على التعامل مع حوادث من هذا النوع والتعافي السريع منها، كما أنها أثبتت أهمية التحسين المستمر للمستويات البيئية والتي كان للشركة نماذج ناجحة فيها .

مشروع تحسين مصفاة صحار: انتهاء مرحلة وبدء مرحلة أخرى



الخاص بمشروع الأعمال الهندسية والتوريدات والبناء EPC وشراء المواد الأساسية خلال شهر أكتوبر ٢٠١٣م. تم تعديل تصميم مكتب مشروع تحسين مصفاة صحار ليصبح على نمط المكاتب مفتوحة المساحة، سيضم المكتب مهندسي مختلف مجالات المشروع في مكان واحد لتسهيل عملية التواصل، ساهم مفهوم المكتب ذو المساحات المفتوحة في تعزيز العلاقة بين الموظفين وتحسين كفاءتهم، كما تم الإنتهاء من الهيكل التنظيمي للجنة إدارة المشروع أثناء مرحلة الأعمال الهندسية والتوريدات إضافة إلى مرحلة البناء. بلغت نسبة الإنجاز الإجمالية في المشروع نحو ١٦% فيما بلغ إجمالي الإنفاق نحو ٥٥ مليون دولار أمريكي.



بعد إكمال مرحلة الهندسة الأساسية (Basic Engineering & FEED Phase) فقد انتقل مشروع تحسين مصفاة صحار إلى مرحلة التناقص على الجزء الخاص بالهندسة والمشتريات والبناء EPC وشراء المواد الأساسية، تم الإنتهاء من تقييم العروض الفنية والعروض التجارية غير المسعرة للجزء الخاص بالهندسة والمشتريات والبناء EPC وشراء المواد الأساسية وتم اعتماد التقارير من قبل مجلس المناقصات الداخلية بتاريخ ٢٣ يونيو ٢٠١٣م، كما تم اعتماد التقرير لاحقاً من قبل اللجنة التنفيذية بالمجلس بتاريخ ١٠ يوليو ٢٠١٣م. تم بعد ذلك تقديم عروض التقييم إلى مجلس المناقصات بتاريخ ١٤ يوليو ٢٠١٣م ومن المتوقع فتح العروض الخاصة بالمناقصات التجارية للمقاولين الذين تم ترشيحهم خلال الأسابيع القادمة، كما أنه من المتوقع أيضاً إسناد العقد



الصحة والسلامة والبيئة: موضوع الشهر

المحافظة على نظافة البيئة عبر تجنب تسرب النفط

يعرف تسرب النفط بأنه تلوث في صورة مواد هيدروكربونية وبعض العناصر الأخرى المشتقة من النفط ومخلفاته التي تدخل إلى التربة أو المياه أو الهواء، تؤثر التسربات النفطية على هذه البيئات المختلفة عبر التلوث الذي يدخل إليها ويؤثر على المساكن، هناك أيضا كلفة في تنظيف المنطقة المتأثرة بالتسرب ومعالجة آثاره، ويوجد في السلطنة قانون صدر بمرسوم سلطاني سامي يسمى "قانون المحافظة على البيئة والوقاية من التلوث" الذي يمنع تفريغ أي ملوثات في البيئة. تضع أوريك هذا الموضوع ضمن أولوياتها، حيث وضعت استراتيجية واضحة للتعامل معه، وتشمل هذه الاستراتيجية أربعة محاور وهي أولاً: الإجراءات الخاصة بفحص المعدات والصيانة الدورية لها (تشمل الفحص المستمر للخطوط والصمامات والمضخات... وغيرها) وثانياً: آلية تلقي البلاغات عن أية حوادث وثالثاً: الاستجابة لأي تسرب نفطي بمعالجة أسبابه وآثاره ورابعاً: إجراءات التحقيق حول الحوادث والتوعية بأسبابها ونتائجها كإجراء تعريفي ووقائي مستقبلي.



الأمن في أوريك

نهدف من هذا إلى إطلاعكم وتذكيركم بتطبيق الإجراءات الأمنية الجديدة في أوريك والتي تشكل إحدى الإهتمامات الرئيسية لحماية العاملين بأوريك إضافة إلى عمليات الشركة.

نقاط الأمن

قامت أوريك بتطبيق عدد من الإجراءات الأمنية وأحد هذه الإجراءات نقاط التفتيش الأمنية في بعض البوابات المحددة بأوريك، تعتبر نقاط التفتيش هذه إجراء إلزامي ويطلب من جميع الموظفين تقديم بطاقات أوريك أو تصاريح دخول البوابة المؤقتة عندما يطلب منهم ذلك، الرجاء التأكد من حملكم لبطاقات أوريك في جميع الأوقات، كما نرجو تعاونكم الكامل مع حراس الأمن عند بوابات الشركة.

التفتيش العشوائي للمركبات

يتم القيام بالتفتيش العشوائي للمركبات عن الأشياء الممنوعة لحماية مصالح الأشخاص الذين يدخلون ويخرجون من بوابات أوريك، تقوم أوريك بعمليات التفتيش العشوائي للمركبات في جميع نقاط الخروج والدخول المستخدمة من قبل الموظفين والزوار، ويتمثل الغرض منها في مراقبة الالتزام بقواعد الشركة الخاصة بأمن وسلامة ممتلكات الشركة والممتلكات الشخصية، أعمال التفتيش هذه عشوائية وتستغرق ٥٥ ثانية فقط.

المتعلقات الشخصية

تذكر أن المسؤولية تقع عليك في حماية متعلقاتك الشخصية عبر الحرص على عدم ترك هذه المتعلقات مثل المحافظ والمفاتيح وأجهزة الهواتف النقالة على طاولة مكتبك، قم بوضعها داخل الدرج المغلق الخاص بك.



التوقعات

في إطار برنامج الشركة لتقدير جهود الموظفين، يحتفي برنامج أداء يفوق التوقعات Above and Beyond بالأداء المتميز الذي جاوز التوقعات من جانب الفرق والأفراد خلال تنفيذ أدوارهم في أوريك.

يتم إختيار الفائزين كل شهر من خلال رؤساء الإدارات والمدراء المباشرين، ويمكن تقديم الترشيحات من أي دائرة بالشركة حيث يمكن أن تغطي إنجازات المرشحين أي عنصر من عناصر العمل في الشركة.

الفائزين خلال شهر يونيو ٢٠١٣م

ميليند شيريبافيكار

الصحة والسلامة والبيئة / مصفاة ميناء الفحل
لمهامه الوظيفية اليومية التي أظهرها في إدارة الموارد البشرية والتحكم في موازنة الدائرة بطريقة مهنية ، ساهم بشكل كبير في تطوير القوى العاملة العمانية.

أحمد الشافعي

الخدمات المالية

لقيامه بإعداد جدول موحد متجانس للحسابات والذي تطلب الوفاء بإحتياجات جميع الإحتياجات التجارية للشركة ، تم إعداد والإتفاق على هذا الجدول مع جميع الأطراف ذات العلاقة وإستخدم أحمد خبرته لبناء جدول فعال للحسابات ، يشتمل الجدول الجديد على رموز أقل لدفتر الحسابات العام حيث إستند إلى مراكز التكلفة بشكل تفصيلي ، ويساعد هذا الأمر على صيانة وتحديث السجلات المحاسبية بشكل أسهل ويمكن من إعداد الموازنات في مجموعات صرف أعلى بدلا من مستويات الصرف التفصيلية إضافة إلى التقليل من فرص أخطاء الترميز ، يسهل الجدول الجديد تجميع حسابات أوريك وإصدار بيانات مالية موحدة في جميع شركات أوريك ، وبالرغم من التعقيد والإعتمادية العالية على أطراف أخرى في المشروع إلا أن أحمد إستطاع إكمال مهمته في وقت قصير جدا وفي نفس الوقت القيام بأداء مهامه الوظيفية اليومية.

سعيد سالم الهاشمي

المالية / الخدمات المحاسبية

عمل سعيد مع فريق الخدمات الفنية عمل سعيد مع فريق الخدمات الفنية لتحليل العمل المتراكم والإنتهاء منه قبل تدشين نظام ساب ، ومن خلال عمله الجاد والتعاون مع إدارة الخدمات الفنية والبحث المتقضي عن المعلومات والتحليل إستطاع سعيد من الإنتهاء من ٨٠% من الأعمال المتراكمة وقام بتسجيل أصول بنحو ٣٦ مليون دولار أمريكي قبل تدشين نظام ساب ، وضع سعيد الآن سجلا محاسبيا دقيقا للمشاريع التي قام بتحديثها بالتعاون مع فرق هذه المشاريع.

سيف الجهضمي

المالية / الخدمات المحاسبية

قام سيف بتسوية الفروقات المحاسبية قبل تدشين نظام ساب لضمان نقل الأرصدة التي تم تسويتها من الأنظمة القديمة إلى نظام ساب ، كما قام سيف بتوظيف مهاراته في التحليل الكمي وإستخراج المعلومات إضافة إلى خبرته بحسابات الشركة العمانية للمصافي والبتروكيماويات والعمليات التجارية لتسوية هذه الحسابات ، تثبتت صعوبة هذه المهمة من محدودة البيانات المتوافرة والعدد الكبير من المعاملات التي يجب تمحيصها وتحليلها ، تم إنجاز المهمة في وقتها وتم تدوين الدروس المستوحاة لتجنب حدوثها مستقبلا.

شيراج راجبوت

محمد خالد ممتاز

المالية / الخدمات المحاسبية

لمساهمتهما في مشاريع تم تدشينها في مبادرة IR٢ (ساب وفلج) بالتوازي مع متطلبات أعمالهم اليومية ، قدم شيراج ومحمد إنجازات هامة للوفاء بالأهداف الموضوعية وإنجاز مهامهم على أعلى مستوى



الفائزين خلال شهر يوليو ٢٠١٣، م ببرنامج «أداء يفوق التوقعات»

محمود الحراصي

إدارة سلسلة التوريد

لمتابعته الممتازة لمبيعات البارازيلين والبنزين بالرغم من اضطرابات الإنتاج، حقق محمود عوائد مالية جيدة لمصنع العطريات في الهامش الإجمالي، علاوة على ذلك ساهم تخطيط مخزون الخام لمصنع العطريات في توفير براميل إضافية للمنتجات لتحقيق إنتاج أفضل.

سالم راشد التميمي

عمليات العطريات / المرافق

قام سالم بإدارة إغلاق الأنشطة وقام بالتنسيق مع مختلف الأطراف للوصول إلى الهدف، استطاع سالم إنجاز العمل في الوقت المحدد وبأداء يتسم بالإمتياز، علاوة على ذلك فإن سالم يتولى مسؤولية رئاسة الفرق في حالة غياب أحد رؤساء الفرق.

راميش شيثي

عمليات العطريات / المنطقة ٢/٣

قام راميش بعملية تدريب المشغل الجديد في مناوبته، يتصف راميش بالإنتاجية عند قيامه بمهامه وخاصة في المهام الحرجة والتعامل مع الحالات الطارئة وفي فترات إعادة التشغيل أو الإغلاق

عبدالله الهاشمي

خدمات الموارد البشرية - شريك موارد بشرية

قدم عبدالله دعم شركاء الموارد البشرية ليس فقط للإدارات المسؤول عنها وإنما أيضا لوحدها خلفها بالإجابة وهو ما ضاعف من حجم مسؤوليته خلال الفصل، قدم عبدالله الدعم بشكل بارز ساهم في ضمان إنجاز طلبات الموارد البشرية وكان نموذجا يحتذى به كشريك موارد بشرية عبر أسلوبه المبادر والمتابعة وقدرته على خدمة قاعدة كبيرة من عملائه بلغ عددهم ٨٢٧ موظفا و١٩ مديرا.

ديليب ذاكور

إدارة الخدمات الفنية / POS

لقدرته على تقديم أفكار جيدة لحل المشكلات بالوحدة وتحسين ربحية المصفاة من خلال مساهماته ، تقدر فكرته لحل مشكلة فقد المحفز خلال عملية نقله بنحو ٢ مليون دولار أمريكي سنويا ويتم تغطية كلفتها خلال ستة أشهر تقريبا.

سلطان الربخي

إدارة الخدمات الفنية / POS

لمساهماته المتميزة في عمليات فريق POS العاملين في موقعين مختلفين بالمصنع شاملا عمله الإعتيادي ، عمل سلطان في وحدة الخام والمنطقة ٣٠٠ إضافة إلى محطة معالجة مياه الصرف نظراً للنقص الحاصل في كبار المهندسين في هذه المواقع خلال شهر رمضان المبارك.



سيأهل الموظفين الفائزين بشكل تلقائي إلى المستوى الثاني من المشروع: المشاركة في تصنيفات الفوز بجائزة "أفخر" التي يتم تقديمها كل ثلاثة شهور. تهانينا للفائزين خلال شهري يونيو ويوليو.

تعرف على...



فاطمة المقبالي

حديثنا عن نفسك

ولدت في دولة الإمارات العربية المتحدة وأكملت دراستي للحصول على شهادة البكالوريوس بجامعة السلطان قابوس في عام ٢٠٠٢م. متزوجة ولدي ثلاث بنات. بدأت مشواري المهني مع أوربك في عام ٢٠٠٦م خلال فترة بدء التشغيل لمشروع مصفاة صحار كمنسقة إعلام وعلاقات عامة. عملت بعد ذلك بدوائر مختلفة كالإدارة والموارد البشرية ووحدة مشروع الدمج أبل ومشروع IR٢ في تخصصات مختلفة وأكتسبت خلال هذه الفترة خبرة كبيرة في صناعة النفط والغاز. شاركت بشكل كامل في عملية التوظيف أثناء فترة الدمج.

ما هي وظيفتك الحالية في أوربك ؟

أعمل حالياً بمشروع تحسين مصفاة صحار بوظيفة مسؤولية إدارية أولى وتمثل مهام عملي الجديد في تنسيق جميع متطلبات مشروع تحسين مصفاة صحار مع جميع الدوائر والإدارات بالشركة والتي تتطلب مهارات إتصال عالية.

ما هو أفضل شيء في وظيفتك في أوربك؟

أفضل جزء في عملي هو التواصل والتعامل مع مختلف الدوائر والإدارات بالشركة.

حددي واحد من الأربعة مبادئ الأساسية لأوربك وما يعنيه بالنسبة لك؟

المبدأ المفضل لدي هو « نحن نخدم عمان بكل فخر».

ما هو المكان الذي تتوقين إلى زيارته ولماذا ؟

أود زيارة تركيا بسبب ثقافتها المختلفة وأعتقد أنها ستكون تجربة رائعة لإكتشاف هذا البلد.

من هم الذين تكنين لهم تقديراً خاصاً ولماذا ؟

أكثر الناس الذين أكن لهم تقديراً خاصاً هم والدي وزوجي والذين كان لهم دور كبير في مساعدتي على الوصول إلى المستوى الذي أنا عليه الآن.

إذا كان يوم عيد ميلادك فما الذي تحبين تناوله

على العشاء؟

إذا كان يوم عيد ميلادي فأفضل تناول عشاء إيطالي.

ما الذي تقومين به في أيام إجازتك ؟

أحب أن استمتع أثناء إجازتي بالسفر والقراءة ومشاهدة المسلسلات التلفزيونية وقضاء وقت مع الأسرة.



هلال المعشري

حدثنا عن نفسك

لدي طفلين ولد و بنت. إنضمت إلى شركة مصفاة عمان في عام ٢٠٠٥م ، أنا شخص مهتم بالرياضة والأنشطة الإجتماعية في أوريك بشكل كبير بالإضافة إلى إهتمامي بمهام عملي اليومية ، كما أنني عضو بلجنة أوريك للرياضة.

ما هي وظيفتك الحالية في أوريك ؟

أعمل حالياً بوظيفة فني أول كهرباء بمصفاة ميناء الفحل .

ما هو أجمل شيء في وظيفتك ؟

أستمتع بالتحديات وحل المشكلات في وقت محدد وبشكل سليم.

ما المكان الذي تتوق إلى زيارته ولماذا ؟

إيطاليا طبعاً حيث أنني معجب بالجانب التاريخي لهذا البلد.

من هم الذين تكن لهم تقديراً خاصاً ولماذا ؟

ربي «الله» خالق كل شيء.

حدد واحد من الأربعة مبادئ الأساسية لأوريك وما الذي يعنيه بالنسبة لك ؟

يعجبني مبدأ «نحن نخدم عمان بكل فخر» حيث أنني أستمتع بخدمة وطني الغالي.

إذا كان يوم عيد ميلادك فما الذي تحب تناوله على العشاء ؟

مأكولات بحرية بفندق قصر البستان.

ما الذي تفعله في أيام إجازتك ؟

قضاء وقت مع عائلتي بالبيت أو الخروج معهم في رحلة والاستمتاع بالجو خارج المنزل.



أمين العمري

حدثنا عن نفسك

أنا من صلالة أعشق التحدي وأخطط لمساري وفقاً لمهاراتي سواء على المستوى الشخصي أو المستوى المهني، إنضمت إلى أوريك في عام ٢٠٠٥م وهو ما يمكنني من القول بأنني مع الشركة منذ بداياتها، كان الإنضمام إلى شركة رائدة هدفاً في حياتي أستطيع أن أطور فيها مساري المهني والاستمتاع بالمساهمة في رحلة نموها، وبلا شك تعتبر أوريك واحدة من الشركات التي يشار إليها في هذا الجانب إضافة إلى أن القيمة التي تساهم بها أوريك في الإقتصاد الوطني تجعل كل واحد منا يفخر بكونه فرداً ينتمي إلى أسرة أوريك.

ما هي وظيفتك الحالية في أوريك ؟

مشرف فريق بمستودع ريسوت.

ما هو أفضل جزء في وظيفتك ؟

العمل ليلاً ونهاراً مع فريقتي للتأكد من إنجاز جميع الشحنات في وقتها.

حدد واحداً من المبادئ الأساسية لأوريك وما الذي يعنيه بالنسبة لك ؟

«نخدم عمان بكل فخر» وهو ما يعني أنني فخور بالدور الذي أقوم به في تحسين المستويات وإحداث فرق.

ما هو المكان الذي تتوق لزيارته؟

برشلونة حيث أنني أحب فريقها لكرة القدم أكثر من أي شيء آخر في العالم.

من هو الذي تكن له تقديراً خاصاً ولماذا ؟

النبي محمد صلي الله عليه وسلم حيث أن جميع ما وصل إليه العالم من تقدم وعلوم كان نتيجة لرؤيته وقيادته في الإسلام إضافة إلى أخلاقه وكونه مصدر إلهام لهذا التراث العظيم.

إذا كان يوم عيد ميلادك فما الذي تحب تناوله على العشاء ؟

مشاوي مشكلة.

ما الذي تفعله في أيام إجازتك ؟

أخصص أيام إجازتي لأسرتي وقضاء وقت ممتع معهم.

أخبار أوربك



١ أوربك تدرج تقريرها السنوي الأول للإستدامة

دشنت أوربك في حفل نظم بمسقط يوم الأحد الموافق ٢١ يوليو ٢٠١٣م تقريرها السنوي الأول للإستدامة عن عام ٢٠١٢م ، ويؤكد إصدار التقرير الأول للإستدامة على نهج وإلتزام أوربك بتحقيق الشفافية والتواصل بشأن أنشطتها في إشراك الأطراف ذات العلاقة ، تهدف الشركة عبر هذا التقرير إلى التأكيد على إلتزامها بشأن الوفاء بمسؤولياتها وأن وضع الإستدامة في صميم السياسات وأسس إتخاذ القرارات المعمول بها في الشركة لا يهتم البيئة والمجتمعات التي تعمل فيها أوربك فحسب وإنما أيضا قيادة الشركة نحو تحقيق نمو مستدام في المستقبل، يمكن تنزيل نسخة من تقرير أوربك للإستدامة ٢٠١٢م من موقع أوربك على الإنترنت (orpik.om).

٢ بطولة أوربك الرمضانية لكرة القدم

بمشاركة ٢٤ فريقا من مختلف محافظات السلطنة لعبت ٧٦ مباراة تم خلالها تسجيل ١٨٨ هدفا أختتمت بطولة أوربك الرمضانية لكرة القدم بتاريخ ٦ أغسطس ٢٠١٣م حيث أقيمت المباراة الختامية والتي تغلب فيها فريق تكية على فريق المصفاة بنتيجة ٢-٠. محققا الفوز بهذه البطولة، فيما حصل فريق الديزل على المركز الثالث بعد فوزه على نادي روي بنتيجة ٢-١، وفي ختام المباراة قام الدكتور هلال الهنائي مدير عام الخدمات المساندة بأوربك بتقديم الكؤوس والميداليات للفرق الفائزة، والجدير بالذكر أن أوربك ترعى هذه البطولة منذ الثمانينات.



هدفتنا تنمية الموارد البشرية العمانية ..



٤ أوريك ترعى برنامجا تلفزيونيا
 نظراً لإيمان أوريك بأهمية التواصل مع المجتمع، فقد قامت برعاية برنامج تلفزيوني بعنوان (من السواحل) يعرض فيه التأثير العماني الثقافي والاجتماعي والاقتصادي إثر التواجد بشرق أفريقيا. تم بث البرنامج في شهر رمضان المبارك من هذا العام وقد لاقى صدى طيباً لدى المجتمع.

٣ مصفاة ميناء الفحل - الفائز بمسابقة الحوادث الوشيكة الشهرية
 تقوم مصفاة ميناء الفحل شهريا بإختيار أحد أفضل التقارير الخاصة بالمخاطر العالية في العمليات (الحوادث الوشيكة) ، يسرنا تهنئة الفاضل راشد المعمري (مشغل مشرف- المنطقة) على فوزه عن شهر مايو ٢٠١٣. حيث ساهم وبشكل إيجابي في سلامة وأمان موظفي أوريك ومنشأتها. كما تنوه إدارة الشركة على جميع الموظفين بأهمية الإبلاغ الفوري عن أي ملاحظات تتعلق بالأمن والسلامة وذلك كإجراء وقائي يجنبنا أية خسائر بشرية أو مادية - لاسمح الله- إذا لم تكن لديك معرفة بكيفية الإبلاغ قم بالاستفسار من مشرف فريقك أو مديرك لمزيد من التوجيه والمساعدة.

أخبار أوربك



٦ البرنامج التدريبي الداخلي - التآكل في المصافي

نظمت إدارة الخدمات الفنية بالتعاون مع دائرة خدمات مركز التدريب برنامج تدريب داخلي حول التآكل في المصافي وذلك بتاريخ ٢٥ أغسطس ٢٠١٣م. حضر البرنامج ٢٣ من المهندسين الشباب بدائرة الفحص والعمليات بإدارة الخدمات الفنية، تطرق البرنامج إلى الآليات المختلفة التي تحدث أضراراً بالمصافي وقدم للمشاركين نظرة عامة عن جميع آليات التآكل واختيار ومراقبة المواد، من المخطط تنظيم نفس البرنامج في مصفاة ميناء الفحل خلال شهر سبتمبر ٢٠١٣م.

٥ البرنامج التدريبي الداخلي في المخاطر التشغيلية HAZOP

نظم مركز خدمات التدريب برنامجاً تدريبياً بعنوان المخاطر التشغيلية HAZOP حضره ٣١ موظفاً من العمليات وإدارة الخدمات الفنية وذلك ضمن خطة تطوير القدرات للموظفين الفنيين خلال الفترة من ١٩ إلى ٢١ أغسطس ٢٠١٣م. تم إستخدامها كمدخل لدراسات المخاطر والتشغيل لتحديد المخاطر الكامنة والمشاكل التشغيلية الناتجة عن الإنحراف عن التصميم الأصلي سواء لمعامل العمليات الحالية أو الجديدة، سيتمكن البرنامج الموظفين العاملين في المصنع أو بتعديلات التركيبات والمشاريع من المساهمة بفعالية في دراسات المخاطر والتشغيل.



٨ برنامج تدريبي : التدقيق على البتروكيماويات في النفط والغاز

نظمت خدمات تقنية المعلومات ورشة عمل "إستراتيجيات خدمات تقنية المعلومات" تضمنت كيفية مساعدة الدوائر الأخرى في رسم خارطة الطريق الإستراتيجية لها، تم تقديم هذه الورشة من قبل شركة جارتنر وهي إحدى أكبر شركات البحوث والإستشارات في قطاع تقنية المعلومات على مستوى العالم وعقدت بفندق كراون بلازا صحر خلال الفترة من ٢٠ إلى ٢١ أغسطس ٢٠١٣، تم تقسيم الورشة إلى حيث هدف الجزء الأول إلى تحديد مفهوم إستراتيجيات خدمات تقنية المعلومات ورسم الدور الذي يمكن أن تقوم به تقنية المعلومات في المساعدة في تحقيق الأهداف العامة لأوريك إضافة إلى دور خدمات تقنية المعلومات في تعزيز أداء كل دائرة، اقتصر الجزء الثاني على مناقشات حول كيفية بناء حالة دراسية من المعلومات التي تم تجميعها في الأجزاء السابقة والتي سيتم ترجمتها في بيئة العمل لاحقاً.



٧ ورشة عمل حول إستراتيجية خدمات تقنية المعلومات

نظمت خدمات تقنية المعلومات ورشة عمل "إستراتيجيات خدمات تقنية المعلومات" تضمنت كيفية مساعدة الدوائر الأخرى في رسم خارطة الطريق الإستراتيجية لها، تم تقديم هذه الورشة من قبل شركة جارتنر وهي إحدى أكبر شركات البحوث والإستشارات في قطاع تقنية المعلومات على مستوى العالم وعقدت بفندق كراون بلازا صحر خلال الفترة من ٢٠ إلى ٢١ أغسطس ٢٠١٣، تم تقسيم الورشة إلى حيث هدف الجزء الأول إلى تحديد مفهوم إستراتيجيات خدمات تقنية المعلومات ورسم الدور الذي يمكن أن تقوم به تقنية المعلومات في المساعدة في تحقيق الأهداف العامة لأوريك إضافة إلى دور خدمات تقنية المعلومات في تعزيز أداء كل دائرة، اقتصر الجزء الثاني على مناقشات حول كيفية بناء حالة دراسية من المعلومات التي تم تجميعها في الأجزاء السابقة والتي سيتم ترجمتها في بيئة العمل لاحقاً.

